

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2014 09 05

TInr:

- Andrea Ferrari
- Erich Sturmair
- Christian Wolbring
- Peter Fellner

Peter:

- beim nä Mal CEM vorstellen
- Miniauftrag über depature, Business Plan bzw Finanzteil

Christian:

- Betriebsvergleich:
 - Formulierung am Anfang checken... PF
 - Teresa schickt Briefe raus, zuerst 10 Stk dann Rücksprache mit PF
 - Änderungswünsche für Briefformulierungen checken
- In ca 4 Wo Brief an Siegfried Mayer, die gleichen Genossenschaften bzgl. Energiekostenoptimierung
- neues Energieeffizienzgesetz: Vortrag.. Maßnahmen 1,6% der Energiekosten jährlich ist nach zuweisen. Ev entsteht so etwas wie ein Zertifikathandel für Maßnahmen.... PF bei NW nachfragen....
- Bürgerenergie.... CW ist Gründer einer Bürgerbeteiligungsges. für Bioenergie... Genossenschaftseinlage finanziert Solaranlagen f öffentl. Anlagen, die dann zurück gemietet werden.

Erich:

- Überbetriebliches Trainee Programm ausgesendet, um als exfo Trainees anzustellen und diese als Dienstleister an Betriebe anbieten. Betriebe reichen Projekte ein (Marketingkonzept,)... Finanzierung über AMS Fonds und Förderungen, exfo Gewinn über Projekte, die von Betrieben finanziert werden... zB für Jus, VWL Absolventen etc.... Regionen hätten die Möglichkeit, sich als Attraktiv zu positionieren (zB Randregionen)... ZB Spitz leistet sich Berater um 2200 € um eigenes Trainee Programm zu entwickeln.... ist nun ausgeschickt, auf der GV nochmals weitere Vorgangsweise beschließen... Erich bittet um weitere Anregungen davor....

- Erich Anliegen: Standortbestimmung.... Erich bittet uns, das Tool zu testen....Erich schickt uns zip Datei... wir sollen Rückmeldung geben, ob es passt, etc.
- Nä Wo letztes Modul AMAG Meister Akademie, danach Neustart
- Spitz Produktions FK Lehrgang bei Spitz beginnt

Andrea:

- Arbeitsbewältigungscoaching Treffen in Konstanz (in DACH ex ca 770 Coaches), GKK bietet zT solches Service umsonst an. Andrea macht bei uns (exfo, successfull doing, Fellner ein GesundheitsProgramm, um auf min 3 Erfahrungen zu kommen, um dann über die GKK anbieten zu können)
- VKP Lebensfeuerberatung lebt, aber zieht sich... Banken als mögliche Kunden wären gute Kunden, MA dort sind total überlastet, Desk sharing, Stehtisch, etc...)

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2014 06 06

TInr:

- Erich Sturmair
- Christian Wolbring
- Peter Fellner
- Stefan Imbery

Peter:

- Dr Hinteregger, OEGV, Betriebsvergleich: Interesse, wird das Konzept an Genossenschaftsvorständen vorstellen.
- Ford – Cem Coaching: tlws sehr heftiges Umfeld dort.
- Exfo Webpage: Leistungsbeschreibungen (mit mehreren Stichworten) nicht ganz aktuell, zB Betriebsvergleich. Produktblatt an Teresa schicken. Praxisakademie, Sanierungsakademie, Weiterbildung, etc

Christian:

- Über WK Kontakt: Sigfried Mayer, Betreiber eines Netzes und als Energieberater, auch in Strom und Gashandel, will ev auch zu exfo beitreten, wäre Ergänzung zum Betriebsvergleich
- Ansonsten eher ruhiger, auf Akquise in Ri Energieberatung, Ausbildung PM

Stefan:

- Köln Meeting Stakeholder in Sustainability for Crops.
- Agrochrom: Franchise Vertrag nötig, günstiger Jurist notwendig, Erich nennt einen an Stefan. SW kann relativ viel bereits abdecken. Nä Wo Messe in Tulln, Agrana Akquise Besuch.
- Rewe: schwierig, da seit Monaten wenig Fortschritt....

Erich:

- Schöner Anblick zum Kirchenweg.....
- Spitz und amag Aufträge abgeschlossen
- Wissensweitergabe, Bildungskatalog, von einander lernen: ev im Herbst bei amag, Methoden erlernen, und selbstgesteuerte Peergruppe, Erich als Coach für Steuergruppe
- Swarowsky: will ältere FK in Wissensweitergabegruppen inkludieren, in Dienstzeit Netzwerkzeit und Lernzeit zur Verfügung gestellt....
- Fix: FK Entwicklung bei Spitz im Herbst neuer Auftrag
- Im Sommer: Handbücher in einzelne Kapitel, als modulares Handbuchsystem
-

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2014 01 03

TInr:

- Teresa Weiermeier
- Andrea Ferrari
- Christian
- Peter Fellner
- Susanne

Andrea:

- Ehemaliger Steuerberater beschäftigt Andrea nach wie vor.
- VKP Bank in OÖ: Lebensfeurmessung wird den Mitarbeitern angeboten. Budget noch nichtklar, verm. Kostenbeitrag der Mitarbeiter, daher Annahme dieser noch nicht klar. War 8 Akquisitionsarbeit von Andrea.
- Thalia: Chr W.: Thalia hat noch nicht entschieden.
- A war auf Seminar bzgl betriebl. Gesundheitswesen, War ein Sammelpunkt für Akquise Kontakte.
- Anderas BH und Lohnverrechnung Aktivitäten laufen gut an.

Christian:

- Mo nä Wo. Aufbau Kostensätze in ungarischer Firma mit Gerald Pelz, Chr. Hat die Akquisition
- WIPA: ISO 9001 an Exfo, Startegie verloren
- Adeler: Neuer Auftrag Fa Stiel, zunächst ein halbes Jahr, dann Pause, dann Fortsetzung

Peter:

- Ford Motor, über AMCI, über b-k-p.
- Karl + Peter Foldersatz für Betriebvergleich für Genossenschaften erstellt, nun zu klären, wie in Akquise zu kommen. PF wird Karl diesbzgl. kontaktieren

Susanne:

- Arbeitet im Bereich Gender und virtuelle Teams.
- Ecoplus Vortrag in 2 Wochen, über Unternehmenskultur und lernende Organisation, anhand Praxisbeispiel....

- In OÖ zu ecoplus äquivalent ist die Technologiemarketing Gesellschaft.... Christian kennt den dortigen GF.... Christian wird sich ev in den nächsten Wochen drum kümmern.
- Weiterleitung des emails vom exfo Server fkt bei Peter nicht. Andrea wird das checken.
- Demografische Entwicklung: neuer Projektplan muss aufgestellt werden, Aktionen neu geplant werden.

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2014 01 03

TInr:

- Teresa Weiermeier
- Peter Fellner

Teresa:

- Andrea Ferrari übernimmt ab 01 2014 die Buchhaltung und Lohnverrechnung von exfo
- Vorstand hatte sich neue Büroräume angesehen, kommen aber wegen Lage in unterschiedlichem Bezirk (als in der Geschäftsordnung der exfo angegeben) nicht in Frage.

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2013 11 08

TInr:

- Susanne Schwanzer
- Erich Sturmair
- Peter Fellner

Susanne + Peter:

Susanne und P war BA, Auftrag eher unwahrscheinlich, da sie üblicherweise BC etc einsetzen.

Frage Su. Konzept nach Ulrich bei Voest, BA???

Su + Pe bei ECOPlus, Konzept eines Vortrags über LO. Ob dieser kommt, noch ungewiss....

Erich: in OÖ existiert die Technologiemarketing Gesellschaft, TMG, bemüht sich bei Andreas Geiglinger Kontakt zu bekommen, um bei HR Netzwerk beizutreten und Vorträge zu halten

Su + Pe bei BMF: Teilausgliederung Finpol, wird Probleme ergeben, sollte eine effektive Nahtstellensteuerung erfolgen, HR MgrIn wird versuchen, das bei Chef FinPol zu platzieren..

Gute Sendung auf OE1 über L.O. jeweils Mo – Do 9:05 Uhr, nun noch bis 10. 11. 13 auf OE1 Mediathek

Erich:

AF + ES bei Thalia bzgl Mitarbeitergespräche, hatten Prof Bönisch, der sich zurückzieht, war gutes Gespräch, konkretes Anbot f 5 WS folgt,... wenn das gut fkt, dann ev auch für Zentrale in Düsseldorf. Ursprünglich Initiative Gesundheitsgespräch, nun allgem. Info+ Feedbackund Entwicklung; ist ohne MBO Anteil (MBO findet separat statt)

Wohnungsgenossenschaft: gemeinsam mit Heinz....
Einzelbegleitung der FK, um Lernanbote für MA;

Müllviertler Tischlerei: Marketing + allg Unternehmer – Coaching inkl Wertschöpfungsketten klären. On hold wegen Krankheit und Termin Proponent

Gerald Huetter- Veranstaltung ist geschoben

Demographie:

ES hat 2005 Vortrag eingestellt, AF hat Mitschrift und Konzept für Kurzvortrag eingestellt.

Erich: Voest hat Projekt, wo MA in der AG selbstgesteuert altersgerecht selbst aufteilen... Erich im Kontakt. Ist für ältere Org super Ansatz, zB bei Spitz für 60+ geringfügig beschäftigt... Anregungen für uns zum Weiterverkaufen....

SS: Ö Schlusslicht in EU bei Beschäftigung 59 – 69 Beschäftigung

Ziel Erich: bis vor JE einen Produktkatalog zu Demographie zu erstellen, Erich + Peter + Susanne tel wegen Termin zwecks Weiterarbeit.

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2013 10 11

TInr:

- Teresa Weiermair
- Stephan Imbery
- Christian Wolbring
- Karl Tölk-Hanke
- Erich Sturmair
- Peter Fellner

Christian:

- Erich + Stefan: Aufgabenmanagement wird als Produkt im Dez entwickelt. Ziel ein kleines Seminar.

Teresa:

- Skypenamen aller exfos ausgeschickt
- Ab Di für 3 Wochen im Krankenstand

Karl:

- Übernahmeprojekt Baunebengewerbe Weinviertel Ca 120 MA: familienexterner MA soll aufgebaut werden. Coachingtermine mit dem dzt GF, mit den im Betrieb tätigen Familienmitgliedern, und mit zukünftigen GF, Zielklärung mit Familienmitglieder die nicht beteiligt sind zwecks Abklärung der Randbedingungen. dann Verantwortungsübernahme Plan
- Neues Produkt Arbeitsbewältigungs-Coaching, gemeinsam mit Andrea Ferrari
- Betriebsvergleich im Genossenschaftsbereich....anonym....Vorteil f d Genossenschaft: Zahlengerüst über Genossenschaftsbetriebe, Vorteil für die Betriebe: Karl + Peter Gespräch nächste Woche

Erich:

- Meisterakademie bei der AMAG. Initialveranstaltung mit Beteiligung von GF, HR und Produktions-Ltg, auch als Zeichen wie wichtig diese Schulung ist....inkl Persönlichkeitstest mit 38 Seiten, inkl 1 Std Privatgespräch zu Testergebnissen mit persönlicher Zielvereinbarung. Im ersten WS: meine Rolle und Wirkung im System. Für 2014 + 2015 bereits neue Anmeldung, daher 12 Tln nächstes Jahr wahrscheinlich
- Spitz: Führungskräfte Entwicklungskonzept f Produktion... Qualifizierung wird angehoben.... Katalog für Weiterbildungsmaßnahmen, Erich als Personalentwickler als externe Ressource
- P Leiter von Spitz hat sich Agrochrom Unterlagen mitgenommen

Stephan:

- Mailschwierigkeiten: manche Mail kommen nicht an.....
- Aufgabenmanagement... Unterstützen, wie man Aufgaben angehen kann... auch als Zugang zu Unternehmen und weiteren Projekten
- Sparbio sperrt Efko als Lieferant, Hofer kontrolliert sehr genau,
- Agrana: könnte interessantes großes Projekt werden....hat Spezialprodukte im technischen Bereich.... für Hipp usw.

Peter:

- Verival: Strategieumsetzungsprojekt a al Hoshin Kanri ist sistiert, weitere Gespräche mit Verival GF sollen ca Nov erfolgen. Agrochrom an Verival GF genannt
- Neues Projekt über departure Wien, Filmbranche

Weitere Punkte:

- In Xing Profil muss exfo in persönlichem Profil angegeben sein. Xing Expertforce Profil sollten von allen exfos ausgefüllt werden (Angebote fehlen im Segment „Neuigkeiten“)

- 6.12. Weihnachtsfeier
- Artikel für Homepage: auch jene, die bereits veröffentlicht sind, sind interessant....
- Feedback zur heutigen Session:
 - Erich Session war gut,
 - Christian Ordnung gut, weiter so:
 - Stephan: schön wenn das nächste Mal mehr wären
 - Karl: passt
 - Teresa: berichtet über Feedback von Heinz: Sicherheit fraglich? „Allusers“ als mailverteiler, der all exfo-Mitglieder umfasst
- Wir beschließen, Skype trotz der Sicherheitsbedenken weiter zu verwenden, und in Gesprächen , die ev kritisch sein könnten, auf normales Tel umzusteigen

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2013 09 06

TInr:

- Susanne Schwanzer
- Teresa Weiermair
- Stephan Imbery
- Christian Wolbring
- Peter Fellner

1. Zweck des Prozesses

- Zweck der Genossenschaft: gegenseitige Unterstützung und Erfolg der Mitglieder und Netzwerkpartner
- Expertforce hat keinen Vertrieb
- Wir versuchen, einander gegenseitig bei bestehenden/gewünschten Kunden ins Spiel zu bringen
- Dazu müssen wir ein besseres Gefühl aufbauen, was die anderen Mitglieder an Leistungen anbieten – über die Leistungsblätter hinaus ein besseres Verständnis entwickeln
- Die Session kann auch als eine Form der Intervision angesehen werden...

2. Derzeitiger Ablauf (aber improving by doing)

- 1 mal pro Mo, am ersten Freitag im Monat, 12:00 bis ca 13:00
 - i. Wenn dieser Feiertag (od ähnliches), dann wird Teresa eine doodle Anfrage zwecks Terminverschiebung aussenden
- Am Montag davor: Teresa schickt reminder aus, mit der Bitte um Rückmeldung, ob Teilnahme am kommenden Skype call möglich sein wird (damit wir nicht umsonst auf Nichtteilnehmende warten...)
- Jeder Teilnehmer erzählt von einem Kunden, was er dort für eine Leistung erbringt/erbringen will. Und ev von einem Akquisition Projekt, ev mit dem Zweck, von anderen TInr. Insider Hinweise zu erhalten.
- Jeder TIn erzählt allfällige Kundenthemen, die nicht in sein Beratungsfeld fallen, die ev von anderen exfos erbracht werden können.
- Peter Fellner protokolliert stichwortartig, Teresa schickt an alle exfos aus..

Peter Fellner:

1. Fa Verval:

- Entwickelt, Produziert, mixt und vertreibt Frühstück und Verwandtes, war im Swarovsky Konzern angesiedelt, seit Jahren hohe Verluste,

hatte schnell wechselnde Geschäftsführer, seit einem Jahr einen neue Hauptgesellschafter = Geschäftsführer

- Hat Problem mit dem Engagement und der Identifikation der Mitarbeiter, speziell im Produktionsbereich
- PF bietet an: Hoshin Kanri als Strategieentwicklungs/-umsetzungs Prozess
 - der aus den strategischen Zielen Handlungsschritte über das gesamte Unternehmen bildet
 - der sich kulturbildend auswirkt, in Richtung Mitarbeiter Engagement, MA-Verantwortung, Kooperation innerhalb der eigenen Abteilung , und über die Nahtstellen
 - der Q-Verbesserungen automatisch erwirkt
- Projekt verzögert sich von ursprünglich Juli 2013.... Ausgang ungewiss

2. Maschinenring Landesorganisation OÖ:

- Existieren 2 Vorstände, die nicht gut miteinander auskommen
- Es existiert keinerlei Strategie
- Hinweise von Stephan und Christian:
 - Christian hat bereits Raiffeisen Stallgeruch
 - Stephan war eingeladen, sich als GF zu bewerben
 - Es könnte unklar sein, wer das Recht hat, einen Auftrag für ein Beratungsprojekt zu erteilen, ev gut, sich bereits die Auftragsklärung zahlen zu lassen..
 - Die einzelnen Maschinenring-Organisationen stehen in Konkurrenz zueinander
 - Der Auftrag ist, Landwirte auszulasten (€ 12 – 15 pro Std, ohne weiterer steuerlicher/sozialabgaben)

Christian Wolbring:

1. Hat Auftrag als Projektverantwortlicher (inkl. Kostenverantwortung) für Aufbau eines neuen Logistikzentrums für Daimler/Traxelmaier/BLG, Budget 2,7 Mio
 - Verantwortlich für technische Lösungen, Termine
 - Koordination Lieferanten, Roboter, Stahlbau, IT, SW und SAP Anbindung
 - Im Moment Mitarbeiterrekrutierung und -Ausbildung, daraus könnte Teamentwicklungsbedarf entstehen
2. Neues Akquisitionsprojekt über Vermittlung eines anderen Beraters
 - Wienerberger:
 - Energieeffizienzsteigerung um 5% in allen 200 weltweiten Werken und bei pipelife
 - Hinweis Susanne: könnte interkulturelle Kompetenz gebraucht werden?

Susanne Schwanzer

1. Österreichisches Unternehmen in der Beschallungstechnik, ca 15 Mitarbeiter und externe
 - Hat die Schwelle des Kleistunternehmens überschritten, aber es existieren keine Prozesse, keine geregelte Aufgabenteilung
 - Einige Mitarbeiter an der Schwelle zum BurnOut
 - Susanne bietet an:
 - Bedarfsanalyse
 - Bedarfsaufnahme durch Interviews, Stärke/Schwäche Profil
 - Sollzustand-Ausarbeitung in Projektform, Priorisierung der Projekte
 - Begleitung der Projektumsetzung
 - Führungscoaching, auch um Methoden zu schulen
 - Hinweis Christian Wolbring:
 - Könnten die Projektleiter brauchen?
2. Susanne bietet alles an rund um diversity und gender, Susanne könnte bei den Ansprechpartnern in Unternehmen ein bereits bekannter Name sein
 - Hinweis C W: Susanne soll bei FA Schenker Logistik, Echingen bei München vorsprechen (ohne seinen Namen zu nennen), GF dort Hr Rotter

Stephan Imbery:

1. Agrochrom:
 - Beginnt erfolgreich zu laufen, im Moment cashflow im Fokus
 - Könnte auch bei Verival SW anbieten, die die Nachverfolgung des Einkaufes lückenlos garantiert..... PF wird das bei Gelegenheit platzieren....
 - Diese SW wird als Einzellösung verkauft, oder als Cloud-Service angeboten...
 - Agrochrom Prospects: Spar, Rewe, Ja-Natürlich
 - Hinweis Susanne: Sie kennt die bei Rewe zuständige für EWMD: Tanja Dietrich - Hübner

Weitere Punkte:

- Xing Expertforce Profil sollten von allen exfos ausgefüllt werden (Angebote fehlen im Segment „Neuigkeiten“)
- Verschiebung des Skype Termins im Oktober und November: TW schickt doodle aus
- Teresa hat doodle Anfragen zu Weihnachtsfeier und nächste Generalversammlung ausgesendet (PF nicht erhalten...)

- Feedback zur heutigen, ersten Session:
 - Wertvoll, informativ, gute Atmosphäre, Struktur
 - Verbesserungen:
 - Redundanzen unvermeidbar, wenn beim nächsten Mal andere TIn dabei sind...
 - Reihenfolge der Beiträge nach Namen (alphabetisch)?
 - Gibt es in Skype eine Aufzeigefunktion (die anzeigt, dass man sprechen möchte?) Susanne informiert sich diesbezüglich...