

 **KOPIE**

**SYSTEMCERT**
Zertifizierungsges.m.b.H.

SCANNED

Auditbericht

inkl. Auditfragestellungen

Nummer: **B2352018**
Auditart: **Re-Zertifizierungsaudit**
Regelwerk: **ISO 29990:2010**
Datum: **03.12.2018**

Organisation

Q473

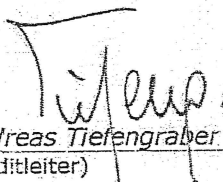
ExpertForce e. Gen.
4550 Kremsmünster, Rathausplatz 1
Österreich

Auditschlussfolgerung

Aufgrund der getroffenen und dokumentierten Auditfeststellungen durch Bewertung der gesamten Auditsachweise im Hinblick auf die Auditkriterien, kann die Konformität und Wirksamkeit des implementierten Qualitätsmanagementsystems hinsichtlich der Forderungen gemäß ISO 29990:2010 weiterhin bestätigt werden.

Antrag des Auditleiters

Aufgrund der festgestellten Konformität des Qualitätsmanagementsystems im Rahmen des R-Audit der ExpertForce e. Gen. gemäß ISO 29990:2010 stelle ich als Auditleiter der Zertifizierungsstelle, vorbehaltlich einer unabhängigen Bewertung durch die Zertifizierungsstelle, den Antrag zur Verlängerung des Zertifikates.


Andreas Tiefengraber
(Auditleiter)



Leoben, 04.12.2018
(Ort, Datum)

Wir zertifizieren Ihre Kompetenz mit internationaler Gültigkeit

SystemCERT Zertifizierungsges.m.b.H. | Parkstraße 11 | A-8700 Leoben
tel. +43 3842 48476-0 | fax +43 3842 48476-4 | office@systemcert.at
E-Mail: info@systemcert.at | FN211420m | ATU5153740

1. Auditziel

1.1 Re-Zertifizierungsaudit

Feststellung der anhaltenden Erfüllung aller Anforderungen des zugrundeliegenden Regelwerkes sowie der kontinuierlichen Konformität und Wirksamkeit des Qualitätsmanagementsystems, einschließlich der anhaltenden Bedeutung und Anwendbarkeit auf den Geltungsbereich der Zertifizierung *(bei Audits nach ÖNORM EN ISO 50001:2011 ... Überprüfung der erforderlichen Auditnachweise um zu bestimmen, ob eine fortlaufende Verbesserung der energiebezogenen Leistung nachgewiesen wurde. Berücksichtigung aller wesentlichen Veränderungen bei Einrichtungen, Ausrüstung, Systemen oder Prozessen).*

2. Auditkriterien, Nichtanwendbarkeiten

2.1 Auditkriterium:

Für die Organisation zutreffende Forderungen gemäß ISO 29990:2010 *(bei Audits nach ÖNORM EN ISO 50001:2011 unter Berücksichtigung der ergänzenden Festlegungen der ISO 50003:2014)*. Umsetzung der durch die Organisation festgelegten Regelung und den anzuwendenden externen Vorgabedokumenten (Gesetze, Normen usw.).

2.2 Nicht anwendbare Anforderungen (Ausschlüsse, Ausgliederungen):

(ggf. sind Begründungen schriftlich anzuführen - nur relevant für ISO 9001:2015, Pkt. 4.3)

Keine

3. Auditumfang

Alle im Anwendungsbereich des Qualitätsmanagementsystems befindlichen Organisationseinheiten, Standorte, Prozesse, Tätigkeiten und Funktionsebenen entsprechend dem zugeordneten Auditplan.

4. Auditteamzusammensetzung

AuditteamleiterIn: Andreas Tiefengraber
AuditorIn: ---
Sachkundige/r: ---
BeobachterIn: ---

5. Scope, Anwendungsbereich, Zertifikatstext

Scope (NACE): 37 Erziehung (85 Erziehung und Unterricht)
Zertifikatstext: Expert Force e. Gen Geschäftsbereich Praxisakademie
(Geltungsbereich)

6. MitarbeiterInnen (Anzahl zur Zeit des Audits)

Gesamtzahl: 5

7. Termine und Orte der Audittätigkeiten

Datum: 03.12.2018
Ort: Kremsmünster

8. Auditbeauftragte/r, auditierte Personen

Name	Position
Erich STURMAIR	Auditbeauftragter / Vorstand
DI Willi FLATZ	QM-Beauftragter
DI Christian WOLBRING	Vorstand

9. Haftungsausschluss

Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass das gegenständliche Audit auf einem Stichprobenverfahren der verfügbaren Informationen zum Auditzeitpunkt basierte. Die Empfehlungen des Auditteamleiters unterliegen einer unabhängigen Bewertung durch die Zertifizierungsstelle, bevor eine Entscheidung über die Erteilung, Aufrechterhaltung oder Erneuerung der Zertifizierung getroffen wird.

10. Allfälliges

10.1 Begründung für etwaige Abweichungen vom Auditplan:

Keine

10.2 Bedeutende Aspekte, die einen Einfluss auf das Auditprogramm haben:

Keine

10.3 Etwaige ungelöste Aspekte, sofern solche festgestellt wurden:

Keine

11. Auditfeststellungen (Zusammenfassung)

11.1 Positive Feststellungen – aktuelles Audit

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">Die ständige, nachvollziehbare Weiterentwicklung des gegenständlichen Managementsystems, welche auch an der Umsetzung der Verbesserungspotenziale aus den vergangenen Audits erkennbar ist. |
| <ul style="list-style-type: none">Die Überarbeitung des vorliegenden Handbuches, welches nun konkret an das zugrundeliegende Regelwerk angelehnt ist. |
| <ul style="list-style-type: none">Die offene Gesprächsführung im Rahmen des Audits und die konstruktive Herangehensweise. |

11.2 Verbesserungspotenziale – letztes externes Audit

eingesehen

Durch Einsichtnahme und Diskussion der Verbesserungspotenziale aus dem Vorjahresaudit, konnte das Bestreben der Organisation um ständige Verbesserung des Systems eindrucksvoll belegt werden.	
4.1 Der Flyer Leistungsbeschreibung sollte einen Revisionsstand aufweisen ⇒ Aktueller Flyer FB 104-460 Rev. 01	☒
4.9 Die verwendete Frageliste zur Durchführung von internen Audits sollte den Gegebenheiten der ISO 29990 weiter angepasst werden. In die Frageliste sollten auch die Verbesserungspotenziale dezidiert aufgenommen werden inklusive einer Möglichkeit zur Planung der Umsetzung (wer, bis wann, wirksam umgesetzt, ...) ⇒ FB 108-822 Rev. 3.0 Auditfrageliste	☒

• 4.3 Die Managementbewertung sollte einer weiteren Überarbeitung unterzogen werden, um sie noch mehr an den Anforderungen des Regelwerkes auszurichten und effizienter hinsichtlich Bewertung der Wirksamkeit des QM-Systems zu gestalten. Als Beispiel könnte dafür die bestehende Abarbeitung der Jahresplanung Qualitätsziele 2017/2018 dienen. ⇒ Managementbewertung vom 1.12.2018	☒
---	-------------------------------------

11.3 Verbesserungspotenziale – aktuelles Audit

Die nachfolgend angeführten Verbesserungspotenziale wurden bereits im Abschlussgespräch diskutiert und sind wiederum als Beitrag für die kontinuierliche Verbesserung zu sehen.

Kap.	Verbesserungspotenzial (bei kombinierten Audits bitte unbedingt das Regelwerk angeben!)
4.9	Die Auditfrageliste sollte intensiver an die Inhalte der einzelnen Kapitel angepasst werden, um spezifischer auf die einzelnen Aspekte der Normforderungen eingehen zu können und diese konkret zu hinterfragen.
4.6	Die Freigabe von Trainern für den Einsatz bzw. die Verwendung für eine bestimmte Veranstaltung sollte schriftlich festgehalten werden und nachvollziehbar dokumentiert werden. Auf bestehende Dokumente sollte dabei Bedacht genommen werden.
4.3	Die konkrete Zielsetzung hat noch Potenzial und sollte durch breitere Aufstellung und konkretere Indikatoren zusätzlich Aussagekraft bei der Durchführung der Managementbewertung liefern.

11.4 Abweichungen – letztes externes Audit

Es wurden keine Abweichungen festgestellt

11.5 Abweichungen – aktuelles Audit

☒	Es wurden keine Abweichungen festgestellt
☐	Es wurden Abweichungen festgestellt - siehe Abweichungsprotokoll

Abschließend bedankt sich das Auditteam für die freundliche Aufnahme, die Bereitstellung der Unterlagen sowie die uneingeschränkte Einsicht in die Auftragsunterlagen und Dokumente.

12. Auditfeststellungen und Auditnachweise

Auditfragestellungen, eingesehene Dokumente und Aufzeichnungen, Software

Die Auditfeststellungen wurden wiederum aufgrund von stichprobenartigen Überprüfungen in Form von Einsicht in Dokumente und Aufzeichnungen sowie der Befragung der Geschäftsführung und der MitarbeiterInnen vor Ort getroffen.

Auch im abgelaufenen Berichtszeitraum konnte die Organisation nachweislich an der Weiterentwicklung des vorliegenden Managementsystems arbeiten. Speziell wurde das Handbuch adaptiert, an der Planung, Umsetzung und Dokumentation der internen Audits, sowie an der Management Bewertung gearbeitet. Die umfangreiche Dokumentation des Systems wird im Rahmen einer EDV Plattform verwaltet und den Mitgliedern zur Verfügung gestellt. Eine durchgehende Nummerierung, Kennzeichnung der Dokumente, sowie eine systematische Archivierung sorgen für die rasche Auffindbarkeit. Die Regelungen im Bereich der Lerndienstleistungen sind bereits sehr gut in die Organisation integriert und tragen zum nachweislich hohen Qualitätsniveau der angebotenen Dienstleistungen bei.

Die einzelnen Lerndienstleistungen werden überwiegend individuell an die Erfordernisse der Interessierten angepasst und dementsprechend gestaltet. Die Regelungen zum Management der Organisation wurden weiter überarbeitet und optimiert, im Rahmen des gegenständlichen Audits wurden weitere Verbesserungspotenziale angesprochen und im Auditbericht entsprechend dokumentiert.

Die Organisation konnte im Zuge des hier dokumentierten Audits die Konformität ihres Managementsystems mit den geltenden internen und externen Forderungen in folgenden Bereichen darlegen bzw. konnte die Konformität durch entsprechende Auditnachweise verifiziert werden. Die eingesehenen Auditnachweise werden im Folgenden beispielhaft, zusammenfassend angeführt und den entsprechenden Normkapiteln und Anforderungen zugeordnet, um die Fähigkeit des Managementsystems, geltende Anforderungen zu erfüllen und erwartete Ergebnisse zu liefern, zu belegen. Eine vollständige Aufzählung und Dokumentation aller im Rahmen des Audits eingesehenen Nachweise ist aus Gründen der Durchgängigkeit und des Flusses des Auditberichtes nicht vorgesehen.

- Wenn Normforderungen nicht anwendbar sind, so ist dies durch die Organisation nachzuweisen. Bei begründeter Nichtanwendbarkeit wird das Feld „**NA**“ (Nichtanwendbarkeit nachgewiesen) angekreuzt. Nur bei Regelwerken, bei welche diese Option besteht.
- Wird durch die Organisation die Konformität mit einer Normforderung nachgewiesen, so wird das Feld „**KO**“ (Konformität nachgewiesen) angekreuzt.
- Wird durch die Organisation die Konformität mit einer Normforderung grundsätzlich nachgewiesen, es besteht aber Verbesserungspotenzial, so wird das Feld „**VP**“ (Verbesserungspotenzial) angekreuzt. Das entsprechende Potenzial ist durch den Auditor im Pkt. 11 dieses Auditberichtes, unter Verweis auf das entsprechende Normkapitel (Hauptkapitel), zu dokumentieren.
- Treten im Rahmen des Audits Nichtkonformitäten auf, so wird das Feld „**AW**“ (Abweichung) angekreuzt. Die entsprechende Abweichung ist durch den Auditor im Abweichungsprotokoll am Ende dieses Berichtes, unter Verweis auf das entsprechende Normkapitel (Hauptkapitel), zu dokumentieren.

13. Allgemeine Anforderungen

A	Anforderungen	Bewertung			
	NA = Nichtanwendbarkeit nachgewiesen / KO = Konformität nachgewiesen / VP=Verbesserungspotenzial/ AW=Abweichung				
A.1	Durchführung des Eröffnungsgesprächs	JA			
Das Eröffnungsgespräch wurde planmäßig durchgeführt, die relevanten Informationen kommuniziert (TeilnehmerInnen, Rollen, Vorgehensweise, Abklärung Auditplan, Rahmenbedingungen).		☒			
A.2	Verwendung von Zertifizierungszeichen	NA	KO	VP	AW
Die Verwendung von Zertifizierungszeichen und Zertifizierungsdokumenten wird durch die Organisation wirksam kontrolliert.		☐	☒	☐	☐
A.3	Auditfeststellungen aus vorangegangenen Audits	NA	KO	VP	AW
Auditfeststellungen (Verbesserungspotenziale, Abweichungen) aus vorangegangenen Audits wurden, sofern vorhanden, behandelt, Ursachen für Nichtkonformitäten wurden analysiert.		☐	☒	☐	☐
A.4	Generelle Fähigkeit des Managementsystems	NA	KO	VP	AW
Das auditierte Managementsystem ist fähig, die Anforderungen zu erfüllen und die erwarteten Ergebnisse zu liefern.		☐	☒	☐	☐
A.5	Durchführung des Abschlussgesprächs	JA			
Das Abschlussgespräch wurde planmäßig durchgeführt, die relevanten Informationen kommuniziert (Feststellungen, Schlussfolgerungen, Verbesserungspotenziale, Abweichungen, weitere Vorgehensweise).		☒			

14. Auditnachweise

Auditfragestellungen, eingesehene Dokumente und Aufzeichnungen, Software

ÖNORM ISO 29990:2010

Kap.	Fragestellung / Auditfeststellung	Bewertung			
3	Lerndienstleistungen NA = Nichtanwendbarkeit nachgewiesen / KO = Konformität nachgewiesen / VP=Verbesserungspotenzial / AW=Abweichung				
3.1	Bestimmen des Lernbedarfes	NA	KO	VP	AW
	Definition des Lernbedarfs durch Qualifikationsanalyse bzw. bisherige Aus- und Weiterbildung	☐	☒	☐	☐
	Lerninhalte und -abläufe sind kommuniziert	☐	☒	☐	☐
	Vertragliche Vereinbarungen sind geschlossen	☐	☒	☐	☐
	Bestimmung der Ziele, Wünsche und Anforderungen der interessierten Parteien	☐	☒	☐	☐
	Lernende werden dort abgeholt wo sie stehen, zielgruppenspezifische Planung ist vorhanden	☐	☒	☐	☐
	Ableitung von Kompetenzen aus zukünftigen Arbeitsfeld und Wechselwirkung mit Lernzielen	☐	☒	☐	☐
	<i>(3.1.2) Mit dem Sponsor getroffene Vereinbarungen über die Lerndienstleistung sind dokumentiert.</i>	☐	☒	☐	☐
3.2	Gestalten von Lerndienstleistungen	NA	KO	VP	AW
	Gesetzliche, normative und behördliche Anforderungen an die Bildung werden eingehalten	☐	☒	☐	☐
	Klare Definition von Zielen, Umfang, Lernergebnisse und Lernmethoden	☐	☒	☐	☐
	Lerntransfer wird überwacht, evaluiert und dokumentiert	☐	☒	☐	☐
	Curricula werden entwickelt und dokumentiert	☐	☒	☐	☐
	Pilotseminare werden durchgeführt	☐	☒	☐	☐
	Methodisch-didaktisches Konzept vorhanden	☐	☒	☐	☐
	„Lessons learned“ fließen in die Entwicklung ein	☐	☒	☐	☐
	Kommunikation mit interessierten Parteien hinsichtlich der Lernmethoden und Lernziele ist gegeben	☐	☒	☐	☐
	Regelungen über Zwischenüberprüfungen sind dokumentiert und transparent	☐	☒	☐	☐
	Mittel zur Unterstützung des Lerntransfers sind bestimmt	☐	☒	☐	☐
	Instrumente der Evaluation sind dokumentiert	☐	☒	☐	☐
	<i>(3.2.2) Der Lerntransfer wird angemessen dokumentiert.</i>	☐	☒	☐	☐
	<i>(3.2.3) Curricula werden dokumentiert.</i>	☐	☒	☐	☐
3.3	Erbringen von Lerndienstleistungen	NA	KO	VP	AW
	Ziele und Inhalt der Lerndienstleistung sind definiert	☐	☒	☐	☐
	Art des Leistungsnachweises nach Abschluss	☐	☒	☐	☐
	Lernunterstützende Aspekte (Mentoring usw.)	☐	☒	☐	☐
	Kosten, Prüfungsgebühren	☐	☒	☐	☐
	Seminardurchführung ist geregelt, dokumentiert	☐	☒	☐	☐

Zusatzangebote bereichern die Lernumgebung	☐	☒	☐	☐
Behördliche und gesetzliche Anforderungen sind erfüllt	☐	☒	☐	☐
Mindestkriterien an Lernumgebung sind definiert (bei angemieteten Räumen)	☐	☒	☐	☐
Erwartungen an die Lernenden sind definiert	☐	☒	☐	☐
Verpflichtungen des LDL gegenüber den Lernenden	☐	☒	☐	☐
Verfahren bei Beschwerden	☐	☒	☐	☐
Zugangsvoraussetzungen	☐	☒	☐	☐
Ressourcen aus Curricula sind verfügbar	☐	☒	☐	☐
Planung von Herstellung und Distribution von Seminarunterlagen ist gegeben	☐	☒	☐	☐
Die Lernumgebung fördert das Lernen	☐	☒	☐	☐
3.4 Monitoring von Lerndienstleistungen	NA	KO	VP	AW
Feedback von Lernenden wird eingeholt	☐	☒	☐	☐
Evaluierung von Lernmethoden und Ressourcen	☐	☒	☐	☐
Erfassung von KU-ZU ist systematisch	☐	☒	☐	☐
Erkenntnisse werden berücksichtigt	☐	☒	☐	☐
3.5 Evaluation durch Lerndienstleister	NA	KO	VP	AW
Methoden und Instrumente der Evaluation sind dokumentiert, korrelieren mit den Zielen	☐	☒	☐	☐
Umfang der erhobenen Daten ist angemessen	☐	☒	☐	☐
Daten aus sonstigen Datenanalysen	☐	☒	☐	☐
Zugang zu Ergebnissen von Lernerfolgskontrollen ist beschränkt und legitimiert	☐	☒	☐	☐
Auf Lernende mit Unterstützungsbedarf, hinsichtlich der Erreichung von Lernergebnissen, wird eingegangen	☐	☒	☐	☐
Evaluierungsberichte beinhalten transparent interpretierte Ergebnisse	☐	☒	☐	☐
KundInnenzufriedenheit	☐	☒	☐	☐
Beschwerden und Anregungen	☐	☒	☐	☐
Ergebnisse aus MitarbeiterInnenbefragungen	☐	☒	☐	☐
Ergebnisse von Lernerfolgskontrollen sind, der Form nach, vergleichbar	☐	☒	☐	☐
Evaluierungsgegenstand wird in ausreichender Detailtiefe betrachtet um Einflüsse auf die Lerndienstleistung zu erkennen	☐	☒	☐	☐
Interessierte Parteien der Evaluation sind beschreiben bzw. identifiziert	☐	☒	☐	☐
<i>(3.5.1) Evaluationsmethoden und Instrumente werden dokumentiert.</i>	☐	☒	☐	☐
Eingesehene Nachweise zu den Anforderungen				
(vom Regelwerk geforderte dokumentierte Informationen sind verbindlich anzuführen)				
- QM-Handbuch Lerndienstleistung – Management Handbuch vom 27.11.2018 PA 107-752 Planung Schulungen PA 107-751 Vorbereitung von Schulungen PA 107-754 Nachbereitung von Schulungen				

- **PA 108-830** Störung im Ablauf
- **PA 107-703** grafische Darstellung Entwicklung eines Curriculums
- z.B. „Einfach-Besser-Sanieren“
- **FB 107-752** Evaluationsbericht
- Konzeptioniert für Kunden-Behörden und Professionisten
- Ausgehend von Marktanalysen bis zu Visionen für die Region
- Projektplanung 2012-2014
- Didaktische Grundkonzept
- Ressourcenliste und Ablaufschema „Profi basic“,
- Enthält konkrete Aspekte und Themen des entsprechenden Referates
- Lerntransfer wird durch Fragen am Ende des Referates angesprochen
- Meisterakademie 2015-2016, Zielgruppe sind Menschen mit Potenzial zu Führungsaufgaben in der Produktion,
- Ablaufschema bis zur Zertifizierung
- Modul 1, detaillierte Vorgabe der einzelnen Inhalte des Referates
- Teamleiterhandbuch Band 2, z.B. zum Thema zuhören
- Teamleiterhandbuch Teil 3
- Arbeitsunterlage Teamleitertraining, Jänner 2017, beinhaltet einen Test zur Selbsteinschätzung der TN, mit anschließender Auswertung
- Angebotene Seminare sind meist firmenspezifisch und nicht für den allgemeinen Markt bestimmt und werden dementsprechend auch nicht im Internet angeboten
- Anforderungsprofil für Fachtrainer 15.12.2016
- Bei einer Verwendung als Trainer gibt es eine separate Vereinbarung
- Kooperationsvereinbarung
- Lernbedarfsermittlung erfolgt, jedoch ist es nicht Ziel der Organisation, am offenen Markt Schulungen anzubieten
- Direkte Abklärung und Recherche erfolgt mit den interessierten Kunden im Hinblick auf konkrete Angebote
- Mit dem Kunden werden Zielgruppenspezifische Anforderungen an die Lerndienstleistung festgelegt und erarbeitet
- QM:HB Festlegung der Lerndienstleistung

Kap. Fragestellung / Auditfeststellung

Bewertung

4 Management des Lerndienstleisters					
		NA = Nichtanwendbarkeit nachgewiesen / KO = Konformität nachgewiesen / VP = Verbesserungspotenzial / AW = Abweichung			
4.1	Allgemeine Managementanforderungen	NA	KO	VP	AW
	Es gibt einen Nachweis über die Verpflichtung gegenüber der ISO 29990	☐	☒	☐	☐
	Die Anwendung und Einhaltung des M-Systems ist dokumentiert	☐	☒	☐	☐
	Verfahren zur Aufbewahrung von Aufzeichnungen sind festgelegt	☐	☒	☐	☐
	Es gibt ein dokumentiertes Managementsystem	☐	☒	☐	☐
	Verfahren für die Dokumentation sind festgelegt	☐	☒	☐	☐
	(4.1) Die Anwendung und Einhaltung der Normforderungen wird dokumentiert.	☐	☒	☐	☐
4.2	Strategie und Unternehmensmanagement	NA	KO	VP	AW
	Es gibt eine Mission, Vision, Q-Politik	☐	☒	☐	☐
	Organisationsstruktur ist dokumentiert und kommuniziert	☐	☒	☐	☐
	Die Strategie wird fortlaufend bewertet – in welchen periodischen Intervallen	☐	☒	☐	☐
	Unterauftragnahme ist geregelt	☐	☒	☐	☐
	Die Qualitätsziele sind definiert	☐	☒	☐	☐

Prozesse sind identifiziert und Wechselwirkung bekannt		☐	☒	☐	☐
(4.2) Ein Geschäftsplan mit den geforderten Themenkreisen ist dokumentiert.		☐	☒	☐	☐
4.3	Managementbewertung	NA	KO	VP	AW
Verfahren zur Planung, Durchführung und Dokumentation der M-Bewertung ist festgelegt		☐	☒	☐	☐
Die M-Bewertung wird jährlich durchgeführt		☐	☒	☐	☐
Managementbewertung ist aussagekräftig um Eignung, Angemessenheit und Effektivität zu messen		☐	☐	☒	☐
Erkenntnisse aus der M-Bewertung werden genutzt		☐	☒	☐	☐
Input in die MM-Bewertung: Ergebnisse von internen und externen Audits		☐	☒	☐	☐
Stand von K und V Maßnahmen		☐	☒	☐	☐
Zielerreichung		☐	☐	☒	☐
Beschwerden und deren Behandlung		☐	☒	☐	☐
Rückmeldungen zur Einhaltung der Norm		☐	☒	☐	☐
Maßnahmen aus vorigen M-Bewertungen		☐	☒	☐	☐
Veränderungen mit Auswirkungen auf System		☐	☒	☐	☐
Ergebnisse der Evaluation		☐	☒	☐	☐
4.4	Vorbeugende Maßnahmen und Korrekturmaßnahmen	NA	KO	VP	AW
Verfahren für das Erkennen, analysieren und den Umgang mit Fehlern ist festgelegt		☐	☒	☐	☐
Fehler und Fehlerpotentiale werden ermittelt – Korrektur- und Vorbeugemaßnahmen werden ergriffen		☐	☒	☐	☐
Der Begriff „Fehler“ ist definiert		☐	☒	☐	☐
Wirksamkeit der Maßnahmen wird überprüft		☐	☒	☐	☐
4.5	Finanzmanagement und Risikomanagement	NA	KO	VP	AW
Es existiert ein geeignetes System des Finanzmanagements		☐	☒	☐	☐
Diese Systeme sind eingesetzt und dokumentiert		☐	☒	☐	☐
Es existiert ein geeignetes System zum Erkennen, Bewerten und Bewältigen von Risiken		☐	☒	☐	☐
(4.5) Das System des Finanzmanagements und zum Erkennen, Bewerten und Bewältigen von Risiken ist dokumentiert.		☐	☒	☐	☐
4.6	Personalmanagement	NA	KO	VP	AW
Es gibt Anforderungsprofile für interne und externe MitarbeiterInnen, inkl. Überprüfung		☐	☒	☐	☐
Kompetenzen der MA die LDL erbringen werden bewertet oder eingeschätzt und dokumentiert		☐	☐	☒	☐
Die Motivation und Arbeitszufriedenheit der MA wird erhoben		☐	☒	☐	☐
Schulungen werden geplant und bewertet		☐	☒	☐	☐
(4.6.2) Die Bewertung der Kompetenz der Mitarbeiter ist dokumentiert.		☐	☐	☒	☐
(4.6.2) Die Wirkungen der beruflichen Weiterentwicklung der internen und externen Mitarbeiter werden dokumentiert.		☐	☒	☐	☐

4.7	Kommunikationsmanagement	NA	KO	VP	AW
	Es gibt eine 2-Wege Kommunikation	☐	☒	☐	☐
	Möglichkeit zur informellen Kommunikation ist geschaffen	☐	☒	☐	☐
	Interne Kommunikation ist als Verfahren geregelt	☐	☒	☐	☐
4.8	Ressourcenbereitstellung	NA	KO	VP	AW
	Ressourceneinsatz ist geplant, (MA, Räume, Skripten, Ausstattung...)	☐	☒	☐	☐
	Ressourcen werden gewartet	☐	☒	☐	☐
4.9	Interne Audits	NA	KO	VP	AW
	Verfahren für interne Audits ist festgelegt	☐	☒	☐	☐
	Es gibt ein Auditprogramm	☐	☒	☐	☐
	AuditorInnen sind qualifiziert (Norm und Audit)	☐	☒	☐	☐
	Verbesserungen sind dokumentiert	☐	☒	☐	☐
	Prozesse werden flächendeckend auditiert	☐	☐	☒	☐
	Maßnahmen sind zeitnah und angemessen	☐	☒	☐	☐
4.10	Feedback von interessierten Parteien	NA	KO	VP	AW
	Es gibt ein Verfahren zur Beschwerde- und Eingabebearbeitung	☐	☒	☐	☐
	Dieses Verfahren wird transparent kommuniziert	☐	☒	☐	☐

Eingesehene Nachweise zu den Anforderungen

(vom Regelwerk geforderte dokumentierte Informationen sind verbindlich anzuführen)

- QM-Handbuch Lerndienstleistung – Management Handbuch vom 27.11.2018
- QM-System auf gemeinsamer Firmen WIKI einsehbar aktueller Stand 03.12.2018
- Ausgehend von der Hauptseite zum QM-System
- Es liegt eine systematische Dokumentenstruktur vor
- umfangreiche Verlinkungen stellen eine übersichtliche Darstellung sicher
- Aufgebaut nach der Terminologie und Logik des Regelwerkes
- **FB 105-560** Managementbewertung vom 01.10.2018,
- **FB 108-824** Auditplan
- **FB 108-822** Auditbericht
- **FB 108-825** Auditabweichung
- **FB 108-830** Fehlerliste
- **FB 108-851** Verbesserungen
- Internes Audit, vom 28.07.2018
- Weiterentwicklung der Trainer erfolgt über Trainerbesprechungen,
- Datenangebot auf OWN-Cloud, dient auch als Wissensbasis und enthält umfassende Sammlungen von z.B. fachspezifischen Dissertationen,
- Trainerstammblatt wird EDV mäßig verwaltet
- PA QM-Planung Schulung
- Checkliste Schulungsvorbereitung, eingesehen
- PA Feedback, beginnend mit mündlichem Feedback,
- PDCA **F 108-852**, auch im Handbuch festgelegt und dokumentiert,
- Feedbackbogen, **FB 108-424**, enthält 12 Fragen zu allen relevanten Themen der Dienstleistung, 4 mögliche Bewertung
- Aufbewahrungsfrist der dokumentierten Information entsprechend der gesetzlichen Vorgaben
- AVA 100-009 Verzeichnis und Dateistruktur, beschreibt die Grundstruktur der Dokumentation und deren Archivierung
- Regelungen für Lenkung von Dokumenten und Aufzeichnungen im QM-Handbuch der Praxisakademie
- Jahresziele Qualität 2017-2018, eingesehen und diskutiert

- ExFo. Organigramm der gesamten Organisation (Genossenschaft) sowie des Geltungsbereiches innerhalb der Genossenschaft
- **AVA 100-002** Geschäftsplan
- **AVA 101-041** Verpflichtung der Leitung / Q-Politik
- **AVA 100-009** Verzeichnis und Dateistruktur
- **PA 105-553** Interne Kommunikation/Meeting
- **FB 105-553** Protokoll Besprechung
- **FB 101-300** Ethik und Verhaltenskodex
- Geschäftsordnung für den Vorstand 30.09.2011
- **FB 105-541** Qualitätsziele
- **FB 106-620** Anforderungen
- **AVA 101-003** Organigramm
- **FB 105-551** Benennungsschreiben QMB
- **FB 105-540** Risiken des Unternehmens
- **FB 106-620** Ausbildungs- und Befugnismatrix
- **FB 108-521** Maßnahmenplan
- **PA 108-852** Vorbeugemaßnahmen-KVP Maßnahmen
- **AA 107-725** Schweigepflicht

15. Allgemeine eingesehene Nachweise zu den Anforderungen

Dient zur Dokumentation von nicht eindeutig zuordenbaren Nachweisen!

- n.a

Abweichungsprotokoll

Zertifizierung von Managementsystemen - Maßnahmen aus Audit

Organisation: **ExpertForce e. Gen.**

Begutachtungsdatum: **03.12.2018**

Regelwerk: **ISO 29990:2010**

Auditbericht Nr.: **B2352018**

Nr.	Regelwerk/ Kapitel	Feststellung	Ursache/Maßnahme	zu erledigen bis	Bewertung/Kontrolle	abgezeichnet/ freigegeben
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						

Datum:	Auditor / Name und Unterschrift:
03.12.2018	Andreas Tiefengraber
	Erich Sturmair

Hinweise:

Handelt es sich um ein Stufe I-Audit, ist erst nach Freigabe aller Abweichungen das Stufe II-Audit durchführbar.

Im Falle eines Stufe II-Audits ist nach Freigabe aller Abweichungen das Audit positiv abgeschlossen.

Wesentliche Nichtkonformitäten gem. Definition ISO 50003 Abs. 3.6 (gültig für Audits nach ÖNORM EN ISO 50001:2011)

1 Geltungsbereich

Diese Bedingungen gelten für alle Dienstleistungen der SystemCERT Zertifizierungs-gesellschaft m.b.H., im folgenden SystemCERT genannt, und die Organisation, die diese Dienstleistungen der Zertifizierungsstelle in Anspruch nimmt, im folgenden Auftraggeber genannt. Die Dienstleistungen umfassen die Auditierung, Bewertung (Begutachtung), und Zertifizierung von Managementsystemen und Produkten sowie sonstige Prüfungstätigkeiten auf Basis normativer Standards und anzuwendender Regelwerke. Diese allgemeinen Geschäftsbedingungen sind integraler Vertragsbestandteil zwischen SystemCERT und dem Auftraggeber. Abweichende Bedingungen wie allgemeine Geschäfts-, Einkaufs- oder Zahlungsbedingungen des Auftraggebers sind nur dann anwendbar, wenn SystemCERT diesen ausdrücklich zugestimmt hat.

2 Umfang und Ausführung des Vertrages

Gegenstand des Vertrages zwischen der SystemCERT (Auftragnehmer) und der zu zertifizierenden oder zertifizierten Organisation (Auftraggeber) ist nicht ein bestimmter wirtschaftlicher Erfolg, sondern die vereinbarte Begutachtung mit der Feststellung, ob der Auftraggeber die vorgegebenen Nachweisforderungen erfüllt, um ein Zertifikat nach dem entsprechenden Regelwerk ausgefertigt zu bekommen bzw. dieses weiterverwenden zu darf.

3 Verpflichtungen der Zertifizierungsstelle

- Geheimhaltung, Vertraulichkeit, Datenschutz

SystemCERT verpflichtet sich, über alle Tatsachen, die ihr im Zusammenhang mit ihrer Tätigkeit beim Auftraggeber bekannt werden, Stillschweigen zu bewahren. Das Stillschweigen bezieht sich sowohl auf den Auftraggeber als auch auf dessen Geschäftsverbindungen.

Nur der Auftraggeber selbst, nicht aber dessen Erfüllungsgehilfe, kann SystemCERT von der Schweigepflicht entbinden. SystemCERT darf Berichte, Gutachten und sonstige schriftliche Äußerungen über die Ergebnisse ihrer Tätigkeiten nur mit dem Einverständnis des Auftraggebers an Dritte aushändigen. Dies gilt auch für die Zeit nach Beendigung des Vertragsverhältnisses. Nach Ablauf der festgelegten Aufbewahrungszeit von zehn Jahren sind die Unterlagen, die im Rahmen der Dienstleistungserbringung gesammelt und abgelegt wurden, zu vernichten.

Von der Schweigepflicht ausgenommen ist die ausführliche Berichterstattung an das Lenkungsgremium in Streitfällen. Weiters sind im Rahmen seiner Tätigkeit dem Unparteilichkeitsausschuss alle relevanten Dokumente vorzulegen.

Der Auftraggeber stimmt zu, dass Informationen, die im Rahmen der Zertifizierung gesammelt wurden (Anbote, Auditpläne, Auditberichte), der Akkreditierungsstelle auf deren Wunsch zur Verfügung gestellt werden und dass diese an Audits vor Ort teilnehmen kann.

Der Auftraggeber stimmt zu, dass SystemCERT Informationsmaterial über Dienstleistungen und Produkte an seine Adresse übermittelt. Der Auftraggeber kann diese Zustimmung jederzeit widerrufen.

Der Auftraggeber nimmt zur Kenntnis, dass SystemCERT laut §33 Akkreditierungsgesetz verpflichtet ist, ein öffentlich zugängliches Verzeichnis der durchgeführten Zertifizierungen zur Verfügung zu stellen. In dem Verzeichnis, welches über die Homepage von SystemCERT zugänglich ist, sind die Namen aller gültigen Zertifikatsinhaber gelistet.

Weitere Informationen werden auf Anfrage zur Verfügung gestellt. Die Aktualisierung der Daten erfolgt monatlich. Der Auftraggeber ist mit der Veröffentlichung dieser Daten auf der Homepage von SystemCERT einverstanden. Der Auftraggeber ist weiters damit einverstanden, dass ein Link zur Homepage der zertifizierten Organisation hergestellt wird.

- Haftung

SystemCERT haftet gegenüber dem Auftraggeber nur für leichtfertige, fahrlässige Verletzung ihrer vertraglichen Verpflichtungen nach Maßgabe der folgenden Bestimmungen. Die Haftung für einfache Fahrlässigkeit ist jedenfalls ausgeschlossen.

- Jede Haftung von SystemCERT ist auf typischerweise vorhersehbare Schäden beim Auftraggeber beschränkt und der Höhe nach mit dem vertraglich vereinbarten und bei Fälligkeit zu zahlenden Vergütungen an SystemCERT für die zugrunde liegenden Leistungen tagenzt.
- Für entgangenen Gewinn, Mangelfolgeschäden, mittelbare und indirekte Schäden sowie reine Vermögensschäden jeder Art haftet SystemCERT keinesfalls.
- Jeder Schadenersatzanspruch kann bei sonstiger Verjährung nur innerhalb von sechs Monaten, nachdem der Anspruchsberechtigte vom Schaden Kenntnis erlangt hat, spätestens aber innerhalb von zwei Jahren nach dem anspruchsbegründenden Ereignis gerichtlich geltend gemacht werden.
- Der Auftraggeber garantiert, dass die Leistungen von SystemCERT, soweit gesetzlich zulässig und soweit nichts anderes mit SystemCERT ausdrücklich schriftlich vereinbart wird, ausschließlich für Zwecke des Auftraggebers und nicht für Dritte verwendet werden. Werden dennoch Leistungen von SystemCERT an Dritte weitergegeben, oder für Dritte verwendet, wird eine Haftung von SystemCERT dem Dritten gegenüber dadurch nicht begründet.

4 Benennung von Gutachtern/Auditoren

Die Geschäftsführung von SystemCERT setzt nur solche Gutachter/Auditoren ein, die aufgrund ihrer fachlichen Qualifikation und beruflichen Erfahrungen kompetent sind, die beauftragten Dienstleistungen, nach den festgelegten Regelungen durchzuführen. Der Auftraggeber kann die vorgeschlagenen Gutachter/Auditoren in begründeten Fällen ablehnen.

5 Zertifizierungsablauf

Der Zertifizierungsablauf erfolgt entsprechend den von SystemCERT festgelegten und auf der Homepage veröffentlichten Verfahren, welche die Vorgaben der ISO/IEC 17021 und ISO/IEC 17065 sowie der Akkreditierungsstelle berücksichtigen.

Bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten im Zuge der Zertifizierung sorgt SystemCERT bzw. der Gutachter/Auditor dafür, dass der Betriebsablauf des Auftraggebers so wenig wie möglich gestört wird.

6 Gültigkeitsdauer des Zertifikates

Die Gültigkeitsdauer des Zertifikates beträgt bei Managementsystemen und Produkten grundsätzlich drei Jahre. Davon abweichende Regelungen sind in den jeweiligen Prozessbeschreibungen festgelegt.

7 Verpflichtung des Auftraggebers

- Zur Verfügungstellung und Einsichtnahme der Unterlagen, Aufklärungspflicht

Der Auftraggeber ist dafür verantwortlich, dass SystemCERT auch ohne deren besondere Aufforderung alle für die jeweilige Dienstleistungserbringung von SystemCERT erforderlichen Daten, Unterlagen und sonstige Informationen vorgelegt werden und SystemCERT von allen Vorgängen und Umständen informiert wird, die für die Ausführung der vereinbarten Dienstleistung von Bedeutung könnte.

Während des Zertifizierungsablaufes ist der Zugang zu den entsprechenden Räumlichkeiten, Anlagen und Verrichtungsstandorten zu gewährleisten.

Der Auftraggeber sorgt dafür, dass die verantwortlichen Mitarbeiter im Unternehmen anwesend sind und auf die praktische Nachweisführung vorbereitet sind. Die befragten Mitarbeiter sind verpflichtet, offen und wahrheitsgemäß Auskunft über alle unternehmerischen Belange zu geben, die für die Bewertung des Managementsystems relevant sind.

- Terminabstimmung und Einhaltung

Mit der Bestätigung des vereinbarten Termins durch SystemCERT wird dieser für beide Vertragspartner verbindlich. Stornierungen und Terminänderungen müssen vom Auftraggeber schriftlich an SystemCERT gerichtet werden und sind nur im Einvernehmen

mit SystemCERT möglich. Wenn aufgrund eines grob fahrlässigen Verschuldens durch den Auftraggeber der Zertifizierungsablauf nicht zustande kommt, ersetzt der Auftraggeber SystemCERT die entstandenen Kosten.

- Gebühren, fristgerechter Rechnungsausgleich

Der Auftraggeber erkennt die Kostensätze von SystemCERT in ihrer jeweils gültigen Fassung an und sorgt für einen fristgerechten Rechnungsausgleich.

- Sicherung der Unabhängigkeit

Der Auftraggeber verpflichtet sich dazu, alles zu unterlassen, was die Unabhängigkeit des Gutachters/Auditoren gefährden könnte.

8 Rechte und Pflichten der zertifizierten Organisation

Der Inhaber eines Zertifikates von SystemCERT ...

- darf dieses ohne Einschränkung für geschäftliche Zwecke nutzen, insbesondere für Werbung und Vertrauensbildung gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit;

- verpflichtet sich, SystemCERT nach Ausstellung des Zertifikates über alle Änderungen im Betrieb, die einen Einfluss auf die Aufrechterhaltung des Zertifikates haben, unverzüglich zu informieren;

- verpflichtet sich, Beanstandungen an das Zertifikat, die von Dritten erhoben werden, systematisch aufzuzeichnen und diese Aufzeichnungen sowie die daraus resultierenden und eingeleiteten Verbesserungsmaßnahmen anlässlich einer Auditierung durch SystemCERT den Gutachtern/Auditoren bekannt zu geben.

Einschränkung des Geltungsbereiches oder Aussetzung der Zertifizierung:

Die Einschränkung des Geltungsbereiches erfolgt:

- durch ein schriftliches Ansuchen der zertifizierten Organisation, den Geltungsbereich des implementierten Managementsystems einzuschränken

- wenn im Zuge eines Audits durch SystemCERT festgestellt wurde, dass der durch die Organisation dokumentierte Anwendungsbereich nicht dem Anwendungsbereich entspricht, der im Zuge eines Audits durch den Gutachter/Auditor festgestellt und in einem Abweichungsbericht dokumentiert wurde

Aufgrund der Einschränkung des Geltungsbereiches des Managementsystems der Organisation wird durch SystemCERT überprüft, ob eine Neuausstellung des Zertifikates mit geändertem Geltungsbereich erforderlich ist.

Die Aussetzung der Zertifizierung erfolgt:

- durch ein schriftliches Ansuchen der zertifizierten Organisation bei SystemCERT. Die Aussetzung kann einen Zeitraum von max. 6 Monaten umfassen. Während des Zeitraumes der Aussetzung darf die Organisation die Zertifizierung nicht bewerben. Die Aussetzung der Zertifizierung einer Organisation wird auch auf der Homepage von SystemCERT bei der jeweiligen Organisation bekannt gemacht. Mit der Aussetzung verlängert sich nicht die Gültigkeitsdauer des Zertifikates.

Der Entzug bzw. die Aufforderung zur Unterlassung der Verwendung des gültigen Zertifikates erfolgt zwingend in folgenden Fällen:

- die Zertifizierungsanforderungen einschließlich der Wirksamkeit des Managementsystems werden dauerhaft oder schwerwiegend nicht erfüllt
- Nichtbeseitigung festgestellter Abweichungen infolge der Auditierung innerhalb der im Auditbericht festgelegten Fristen
- Nichtinhaltung der Verpflichtung zur jährlichen Überwachung innerhalb der Gültigkeitsdauer
- Nichtverlängerung des Zertifikates nach Ablauf der Gültigkeitsdauer
- Missbräuchliche Verwendung oder Änderung des Zertifikates/Zeichens
- die zertifizierte Organisation hat freiwillig um eine Aussetzung gebeten.

Bei Entzug des Zertifikates oder der Aufforderung zur Unterlassung der Verwendung des gültigen Zertifikates, verpflichtet sich der Inhaber, das Zertifikat nicht mehr zu verwenden und stellt sicher, dass alle damit im Zusammenhang stehenden Unterlagen nicht mehr in Verkehr gebracht werden.

9 Verwendung des Zertifizierungszeichens

Der Inhaber eines aufrechten Zertifikates von SystemCERT hat das Recht zur Nutzung des SystemCERT-Zeichens, in dem die Nummer und das jeweilige Regelwerk entsprechend dem erteilten Konformitätsnachweis eingetragen sind, für geschäftliche Zwecke, insbesondere für Werbung und Vertrauensbildung gegenüber Geschäftspartnern, in der Öffentlichkeit auf Anboten, etc.

Eine grafische Änderung des Zeichens ist nur mit schriftlicher Genehmigung von SystemCERT zulässig.

Das SystemCERT-Zeichen darf weder an Dritte oder Nachfolger übertragen werden noch Gegenstand irgendeiner erzwungenen Maßnahme sein. Nach Ablauf der Gültigkeit des Konformitätsnachweises darf dieses nicht mehr verwendet und geführt werden.

Das SystemCERT-Zeichen berechtigt den Inhaber nicht automatisch zur Verwendung des Bundeswappens. Weiters darf das Zeichen nicht auf Produkten sowie auf Prüf-, Kalibrier- oder Inspektionsberichten angewendet werden.

Im Rahmen der Verwendung des Konformitätsnachweises und des SystemCERT-Zeichens verpflichtet sich der Inhaber, die Regeln des lauten Wettbewerbs strikt einzuhalten.

Von organisatorischen Änderungen im Geltungsbereich des Managementsystems, z.B. Umgründungen, Schließung bestehender und Erweiterung neuer Geschäftstätigkeiten, ist SystemCERT unverzüglich und schriftlich zu informieren.

Das Managementsystem muss durch systematische Maßnahmen (z.B. interne Audits, Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen, periodische Bewertung des Managementsystems, etc.) innerhalb der jeweils gültigen Periodizität – derzeit zwölf Monate – nachweisbar weiterentwickelt werden.

Alle Beanstandungen Dritter am Managementsystem müssen binnen fünf Arbeitstagen SystemCERT schriftlich gemeldet werden. Jede Beanstandung muss bewertet werden, und es sind erforderliche Verbesserungsmaßnahmen abzuleiten. Im Rahmen der nächsten Vor-Ort-SystemCERT-Dienstleistung sind diese Beanstandungen und Maßnahmen unaufgefordert offen zu legen.

10 Gebühren

Der Auftraggeber erkennt, soweit vertraglich nicht anders vereinbart, die von der Zertifizierungsstelle festgelegten Gebühren in der jeweils gültigen Fassung an.

11 Schiedsgericht

Das Schiedsgericht ist die oberste Entscheidungsstelle, welche der Auftraggeber bei Meinungsverschiedenheiten über Informationsverlangen und Bewertung durch die Gutachter/Auditoren, sowie die Erteilung oder Entziehung des Zertifikates anrufen kann. Das Schiedsgericht setzt sich aus einem Vorsitzenden sowie dem Geschäftsführer von SystemCERT und der klagenden Partei zusammen.

12 Unwirksamkeit einer Bestimmung, Nebenabreden

Im Falle der Unwirksamkeit einer oder mehrerer der vorstehenden Bedingungen, gilt an deren Stelle die gesetzliche Regelung. Die Wirksamkeit der übrigen Bedingungen bleibt unberührt. Änderungen und Ergänzungen dieser Bedingungen bedürfen der Schriftform.

13 Gerichtsstand

Der Gerichtsstand ist Leoben.