

EXFO Skype Abstimmungsgespräch 2013 09 06

TInr:

- Susanne Schwanzer
- Teresa Weiermair
- Stephan Imbery
- Christian Wolbring
- Peter Fellner

1. Zweck des Prozesses

- Zweck der Genossenschaft: gegenseitige Unterstützung und Erfolg der Mitglieder und Netzwerkpartner
- Expertforce hat keinen Vertrieb
- Wir versuchen, einander gegenseitig bei bestehenden/gewünschten Kunden ins Spiel zu bringen
- Dazu müssen wir ein besseres Gefühl aufbauen, was die anderen Mitglieder an Leistungen anbieten – über die Leistungsblätter hinaus ein besseres Verständnis entwickeln
- Die Session kann auch als eine Form der Intervision angesehen werden...

2. Derzeitiger Ablauf (aber improving by doing)

- 1 mal pro Mo, am ersten Freitag im Monat, 12:00 bis ca 13:00
 - i. Wenn dieser Feiertag (od ähnliches), dann wird Teresa eine doodle Anfrage zwecks Terminverschiebung aussenden
- Am Montag davor: Teresa schickt reminder aus, mit der Bitte um Rückmeldung, ob Teilnahme am kommenden Skype call möglich sein wird (damit wir nicht umsonst auf Nichtteilnehmende warten...)
- Jeder Teilnehmer erzählt von einem Kunden, was er dort für eine Leistung erbringt/erbringen will. Und ev von einem Akquisition Projekt, ev mit dem Zweck, von anderen TInr. Insider Hinweise zu erhalten.
- Jeder TIn erzählt allfällige Kundenthemen, die nicht in sein Beratungsfeld fallen, die ev von anderen exfos erbracht werden können.
- Peter Fellner protokolliert stichwortartig, Teresa schickt an alle exfos aus..

Peter Fellner:

1. Fa Verval:

- Entwickelt, Produziert, mixt und vertreibt Frühstück und Verwandtes, war im Swarovsky Konzern angesiedelt, seit Jahren hohe Verluste,

hatte schnell wechselnde Geschäftsführer, seit einem Jahr einen neue Hauptgesellschafter = Geschäftsführer

- Hat Problem mit dem Engagement und der Identifikation der Mitarbeiter, speziell im Produktionsbereich
- PF bietet an: Hoshin Kanri als Strategieentwicklungs/-umsetzungs Prozess
 - der aus den strategischen Zielen Handlungsschritte über das gesamte Unternehmen bildet
 - der sich kulturbildend auswirkt, in Richtung Mitarbeiter Engagement, MA-Verantwortung, Kooperation innerhalb der eigenen Abteilung , und über die Nahtstellen
 - der Q-Verbesserungen automatisch erwirkt
- Projekt verzögert sich von ursprünglich Juli 2013.... Ausgang ungewiss

2. Maschinenring Landesorganisation OÖ:

- Existieren 2 Vorstände, die nicht gut miteinander auskommen
- Es existiert keinerlei Strategie
- Hinweise von Stephan und Christian:
 - Christian hat bereits Raiffeisen Stallgeruch
 - Stephan war eingeladen, sich als GF zu bewerben
 - Es könnte unklar sein, wer das Recht hat, einen Auftrag für ein Beratungsprojekt zu erteilen, ev gut, sich bereits die Auftragsklärung zahlen zu lassen..
 - Die einzelnen Maschinenring-Organisationen stehen in Konkurrenz zueinander
 - Der Auftrag ist, Landwirte auszulasten (€ 12 – 15 pro Std, ohne weiterer steuerlicher/sozialabgaben)

Christian Wolbring:

1. Hat Auftrag als Projektverantwortlicher (inkl. Kostenverantwortung) für Aufbau eines neuen Logistikzentrums für Daimler/Traxelmaier/BLG, Budget 2,7 Mio
 - Verantwortlich für technische Lösungen, Termine
 - Koordination Lieferanten, Roboter, Stahlbau, IT, SW und SAP Anbindung
 - Im Moment Mitarbeiterrekrutierung und -Ausbildung, daraus könnte Teamentwicklungsbedarf entstehen
2. Neues Akquisitionsprojekt über Vermittlung eines anderen Beraters
 - Wienerberger:
 - Energieeffizienzsteigerung um 5% in allen 200 weltweiten Werken und bei pipelife
 - Hinweis Susanne: könnte interkulturelle Kompetenz gebraucht werden?

Susanne Schwanzer

1. Österreichisches Unternehmen in der Beschallungstechnik, ca 15 Mitarbeiter und externe
 - Hat die Schwelle des Kleistunternehmen überschritten, aber es existieren keine Prozesse, keine geregelte Aufgabenteilung
 - Einige Mitarbeiter an der Schwelle zum BurnOut
 - Susanne bietet an:
 - Bedarfsanalyse
 - Bedarfsaufnahme durch Interviews, Stärke/Schwäche Profil
 - Sollzustand-Ausarbeitung in Projektform, Priorisierung der Projekte
 - Begleitung der Projektumsetzung
 - Führungscoaching, auch um Methoden zu schulen
 - Hinweis Christian Wolbring:
 - Könnten die Projektleiter brauchen?
2. Susanne bietet alles an rund um diversity und gender, Susanne könnte bei den Ansprechpartnern in Unternehmen ein bereits bekannter Name sein
 - Hinweis C W: Susanne soll bei FA Schenker Logistik, Echingen bei München vorsprechen (ohne seinen Namen zu nennen), GF dort Hr Rotter

Stephan Imbery:

1. Agrochrom:
 - Beginnt erfolgreich zu laufen, im Moment cashflow im Fokus
 - Könnte auch bei Verival SW anbieten, die die Nachverfolgung des Einkaufes lückenlos garantiert..... PF wird das bei Gelegenheit plazieren....
 - Diese SW wird als Einzellösung verkauf, oder als Cloud-Service angeboten...
 - Agrochrom Prospects: Spar, Rewe, Ja-Natürlich
 - Hinweis Susanne: Sie kennt die bei Rewe zuständige für EWMD: Tanja Dietrich - Hübner

Weitere Punkte:

- Xing Expertforce Profil sollten von allen exfos ausgefüllt werden (Angebote fehlen im Segment „Neuigkeiten“)
- Verschiebung des Skype Termins im Oktober und November: TW schickt doodle aus
- Teresa hat doodle Anfragen zu Weihnachtsfeier und nächste Generalversammlung ausgesendet (PF nicht erhalten...)

- Feedback zur heutigen, ersten Session:
 - Wertvoll, informativ, gute Atmosphäre, Struktur
 - Verbesserungen:
 - Redundanzen unvermeidbar, wenn beim nächsten Mal andere TIn dabei sind...
 - Reihenfolge der Beiträge nach Namen (alphabetisch)?
 - Gibt es in Skype eine Aufzeigefunktion (die anzeigt, dass man sprechen möchte?) Susanne informiert sich diesbezüglich...